

Un 8% de sanitarios de los Estados Unidos con covid-19 sintomático continuó asistiendo a sus centros de trabajo

27/03/2026

Crosby J, Santos León E, Chinnock B et al. Presenteeism Among Health Care Personnel With COVID-19. JAMA Netw Open 2025;8:e2546405

<https://jamanetwork.com/journals/jamanetworkopen/fullarticle/2842213>

El presentismo (ir al trabajo mientras se está enfermo) supone un riesgo para la salud pública en el lugar de trabajo y especialmente donde hay personas vulnerables. El objetivo del presente estudio es determinar la frecuencia de presentismo entre trabajadores sanitarios de los Estados Unidos con COVID-19 sintomático y evaluar factores asociados al mismo mediante un estudio observacional de cohortes que utiliza datos del proyecto *Preventing Emerging Infections Through Vaccine Effectiveness Testing* que estudia la efectividad de la vacuna frente a COVID-19 mediante diseños de casos y controles test negativo entre 2020 y 2024. Definen el presentismo como el sanitario que no para de trabajar durante la enfermedad, aunque en el estudio no se diferencia si se continúa trabajando en remoto. Incluyeron en el análisis a 3721 sanitarios con edades entre 18 y 49 años con un 80.4% de mujeres. En conjunto 293 (7.9%) reportaron presentismo durante el periodo estudiado, aumentando anualmente la frecuencia del mismo pasando del 1.4% en el año 2020 a 15.2% en el año 2024. El presentismo se asoció con sanitarios que tenían un contacto

mínimo con el paciente (OR ajustado: 3.73 con IC 95%: 2.39-4.37), en los que tenían un grado profesional sanitario (aOR: 1.90 con IC 95%: 1.45-2.50) y con ingresos económicos por encima de los 100.000 dólares (aOR: 1.74 con IC 95%: 1.12-2.69). Los autores concluyen que se necesitan más estudios para comprender el *rationale* detrás de la decisión de continuar trabajando estando enfermo y las causas del aumento de su incidencia.