

# **José Lorenzo Bravo Grande: “El entorno laboral es un lugar idóneo para que vaya calando que la vacunación es necesaria”**

18/03/2026

José Lorenzo Bravo Grande está al frente de la vocalía de Salud Laboral de la Asociación Española de Vacunología. Un ámbito, el de la salud laboral, que protagoniza el editorial de la revista Vacunas de la AEV.

**La revista Vacunas ha publicado un editorial en el que aborda la vacunación en el ámbito laboral. ¿Por qué el lugar de trabajo puede ser un entorno estratégico para mejorar la vacunación en adultos?**

Efectivamente, es un editorial que se ha publicado en la [revista VACUNAS](#) accesible a todos los asociados a la AEV. El lugar de trabajo es un lugar al que acudimos “supuestamente” sanos, y donde interaccionamos con otros compañeros. Todo ello después de haber estado en nuestros domicilios, donde a su vez interaccionamos con los miembros de nuestra familia, tras haber usado medios de transporte público, haber estado con otros grupos de amigos... Es decir, se entiende que no vivimos aislados. Por eso, el ámbito laboral, en el que hay médicos y enfermeros especialistas en medicina y enfermería del trabajo, puede desempeñar una labor de accesibilidad a la vacunación por parte de los trabajadores.

**¿Qué tipo de estrategias han demostrado ser más eficaces para aumentar la participación de los trabajadores en campañas de vacunación?**

Esta es una pregunta de difícil respuesta. Evidentemente la cercanía, el fácil acceso a las vacunas (su gratuidad/financiación), y algo fundamental: la correcta información y formación en vacunas a los trabajadores son pilares fundamentales en los que debemos apoyarnos para poder tener estrategias útiles. De cualquier forma, es una lucha continua en la que no hay fórmulas mágicas, es la cultura de la prevención en forma de vacunación. Afortunadamente, vivimos en un país donde las cifras son excelentes en algunos grupos de edad y en algunos colectivos, pero hay mucho camino por recorrer.

**A pesar de los avances en vacunación, la población adulta en edad laboral sigue presentando menores coberturas. ¿A qué se debe esta situación?**

La vacunación en el colectivo de trabajadores en la edad adulta deja bastante que desear en términos generales, pero no todo es malo; hay empresas que son ejemplo de buena cultura vacunal. En otros ámbitos como el sanitario, es mejorable. Es algo paradójico que donde se está en contacto con las patologías inmunoprevenibles haya colectivos que se crean ya "inmunizados", pero no es lo que nos indica la evidencia científica. Una vez más, la adecuada información y formación en vacunología despejará las dudas, muchas veces irracionales, que hacen temer a vacunas que nos pueden salvar la vida.

**¿Qué papel desempeñan los servicios de prevención de riesgos laborales y los médicos del trabajo en la promoción de la vacunación?**

El ámbito de trabajo de los médicos especialistas en medicina del trabajo y de las enfermeras especialistas en enfermería del trabajo son los servicios de prevención de riesgos laborales, entre otros lugares. Esos lugares están cerca de los trabajadores por razones de eficacia. Esa proximidad a la población trabajadora (más de 22 millones según las últimas cifras del INE) hace que sea un lugar idóneo para que vaya

calando que la vacunación es necesaria. La necesidad la marcan los riesgos laborales que tienen los trabajadores por su desempeño, y hace que se indiquen vacunas según el ámbito en el que desarrollan su trabajo. También puede suceder que tengan factores de riesgo personales que indiquen una determinada vacunación, para ello están preparados los especialistas antes descritos, ya que desde esos ámbitos de trabajo se desarrolla un crisol de amplificación de la salud con labores preventivas como es la vacunación.

### **¿De qué manera se trabaja desde su vocalía en el impulso a la vacunación en el entorno laboral?**

Potenciando la información y la formación, participando en webinars y realizando ponencias en distintos ámbitos para hablar de vacunas. También trasladando estos contenidos al ámbito del pregrado en las facultades y participando en foros donde la medicina y la enfermería del trabajo puedan estar presentes y ser conocidas por otros colectivos sanitarios, como pediatras, inmunólogos, microbiólogos, virólogos o especialistas en medicina preventiva.

Además, mediante la elaboración de trabajos como una guía de vacunación en el ámbito laboral, que verá la luz en pocos días, y participando en la actualización de protocolos de agentes biológicos del Ministerio de Sanidad. En definitiva, participando en cualquier actividad que ayude a dar visibilidad a este ámbito.

### **¿Qué mensaje le gustaría trasladar a empresas, profesionales sanitarios y responsables de salud pública sobre la importancia de la vacunación en el entorno laboral?**

A las empresas, tanto públicas como privadas, les diría que deben establecer una ruta institucional que pase por el reconocimiento formal del entorno laboral como plataforma de vacunación, la elaboración de un calendario de vacunación laboral según los riesgos, el establecimiento de registros

interoperables entre salud pública y salud laboral, la creación de objetivos explícitos de cobertura en vacunación laboral y una evaluación periódica transparente y con rendición de cuentas. A los profesionales sanitarios y responsables de salud pública en vacunación les diría que deben aunar sus esfuerzos, traspasando la puerta de las empresas, creando colaboración entre salud pública y salud laboral y, en definitiva, permitiendo que en la ponencia de vacunas esté representada la salud laboral.